

Na temelju članka 26. i 27. Zakona o radu („Narodne novine“ broj 93/14, 127/17, 98/19), u vezi s člankom 3. stavak 3. Zakona o službenicima i namještenicima u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi („Narodne novine“, broj 86/08, 61/11, 04/18, 112/19), članka 40. Statuta Općine Pisarovina („Službene novine Općine Pisarovina“ br. 3/18, 3/20 i 1/21) Općinski načelnik Općine Pisarovina g. Tomo Kovačić, dana 15.11.2022. godine, donosi

IZMJENE I DOPUNE PRAVILNIKA O RADU

Članak 1.

U članku 3. stavak 1. Pravilnika o radu iza riječi „pomoćno-tehničkih“ briše se riječ „poslova“ te se dodaje rečenica „i ostalih poslova čije je obavljanje potrebno radi pravodobnog i nesmetanog obavljanja poslova“.

Članak 2.

U članku 6. Pravilnika dodaje se stavak 5. koji glasi

„Kada službenik i namještenik radi prekovremeno, prekovremeni rad pojedinog službenika i namještenika ne smije trajati duže od dvjesto pedeset sati godišnje“.

Članak 3.

Članak 11. Pravilnika u potpunosti se mijenja te sada glasi:

„Za vrijeme korištenja godišnjeg odmora službeniku i namješteniku se isplaćuje naknada plaće u visini njegove prosječne mjesечne plaće ostvarene u tri mjeseca koja prethode mjesecu u kojem koristi godišnji odmor (uračunavajući sva primanja u novcu i naravi koja predstavljaju naknadu za rad) ili u visini kao da je radio u redovnom radnom vremenu, ovisno o tome što je za službenika i namještenika povoljnije.

Pod ostvarenim plaćama u prethodna tri mjeseca smatraju se plaće ostvarene za rad u tri mjeseca koja prethode mjesecu korištenja godišnjeg odmora.

Ako je u prethodna tri mjeseca službenik i namještenik za dio razdoblja ili za cijelo razdoblje ostvario pravo na naknadu plaće, tada mu se za to vrijeme obračunava naknada plaće u visini kao da je radio u redovnom radnom vremenu i kao takva uračunava u prosjek iz stavka 1. ovoga članka“.

Članak 4.

U članku 16. stavak 1. točka 3. nakon rečenice „osobi s invaliditetom 3 dana“ dodaje se nova rečenica koja glasi „osobi s tjelesnim oštećenjem najmanje 50 % 2 dana“.

Članak 5.

U članku 17. stavku 1. iza riječi „ima pravo na najmanje 30“ dodaje se riječ „radnih“. U istom stavku briše se točka iza riječi „odmora“ te se dodaje zarez i rečenica koja glasi „ako taj broj dana nije ostvario temeljem mjerila iz odredbe članka 16. ovoga Pravilnika“.

Članak 6.

Članak 22. stavak 1. mijenja se i glasi:

„Službenik i namještenik može tijekom cijele kalendarske godine koristiti godišnji odmor u neprekidnom trajanju, u dva ili više dijelova i u razdoblju prema raspodu korištenja godišnjih odmora i dogovoru s pročelnikom“.

Članak 7.

Članak 23. stavak 1. mijenja se i glasi:

„Godišnji odmor, odnosno dio godišnjeg odmora koji nije iskorišten do 30. lipnja sljedeće kalendarske godine zbog bolesti, te korištenja prava na rodiljini, roditeljski i posvojiteljski dopust, te dopust radi skrbi i njegove djeteta s težim smetnjama u razvoju, službenik ili namještenik ima pravo iskoristiti po povratku na rad, a najkasnije do 30. lipnja sljedeće kalendarske godine“.

U članku 23, iza stavka 1. dodaje se novi stavak 2. koji glasi:

„Iznimno od stavka 1. ovoga članka, godišnji odmor, odnosno dio godišnjeg odmora koji zbog korištenja prava na rodiljni, roditeljski i posvojiteljski dopust, te dopust radi skrbi i njegove djeteta s težim smetnjama u razvoju, nije mogao iskoristiti ili mu njegovo korištenje nije omogućeno do 30. lipnja sljedeće kalendarske godine, službenik ili namještenik ima pravo iskoristiti do kraja kalendarske godine u kojoj se vratio na rad“.

Prethodni stavak 2. članka 23. postaje stavak 3. te se unutar istog, nakon riječi „iz stavka 1.“ dodaje „i 2.“.

Članak 8.

U članku 27. dodaju se novi stavci 2. i 3. koji glase:

„Plaćeni dopust iz stavka 1. ovoga članka koristi se u trenutku nastanka događaja, odnosno neposredno nakon nastanka događaja zbog kojeg se plaćeni dopust odobrava, a u slučaju nemogućnosti korištenja plaćenog dopusta neposredno nakon darivanja krvi, zaposlenik će plaćeni dopust s te osnove koristiti prema dogovoru s poslodavcem.

Iznimno od odredbe stavka 2. ovog članka u slučaju teške bolesti supružnika, djeteta ili roditelja zaposlenik ne mora koristiti sve dane plaćenog dopusta odjednom već može koristiti pojedinačne dane prema dogovoru s poslodavcem“.

Članak 9.

U članku 39. stavak 5. koji govori o uvećanju osnovne plaće, ispred alineje 1 koja glasi „ako službenik ima znanstveni stupanj magistra znanosti za 8%“, dodaje se nova alineja 1 koja glasi

– ako službenik ima završen poslijediplomski specijalistički studij (univ.spec) za 5%

Dosadašnja alineja 1. u stavku 5. članka 39. postaje alineja 2, a alineja 2 postaje alineja 3.

Članak 10.

Članak 40. stavak 1. i 2. mijenjaju se i dopunjavaju te sada glase:

„Ako je službenik i namještenik odsutan iz službe odnosno s rada zbog bolovanja do 42 dana, pripada mu naknada plaće u visini od 85% od njegove osnovne plaće kao da je radio u redovnom radnom vremenu ili u visini 85% njegove prosječne plaće ostvarene u tri mjeseca neposredno prije mjeseca u kojem je započeto bolovanje (uračunavajući sva primanja u novcu i naravi koja predstavljaju naknadu za rad), ako je to povoljnije za službenika i namještenika.

Naknada plaće u visini 100 % iznosa prosječne mjesecne plaće ostvarene u tri mjeseca neposredno prije mjeseca u kojem je započeto bolovanje pripada službeniku i namješteniku kada je na bolovanju zbog profesionalne bolesti ili ozljede na radu i to za svo vrijeme trajanja bolovanja zbog profesionalne bolesti ili ozljede na radu“.

Članak 11.

Članak 42. mijenja se i glasi:

„Službeniku i namješteniku koji odlazi u mirovinu pripada pravo na otpremninu u visini od dvije osnovice za izračun plaće državnog službenika i namještenika, koja će biti važeća na zadnji dan rada u službi prije odlaska službenika i namještenika u mirovinu“.

Članak 12.

Članak 51. mijenja se i glasi:

„Svi službenici i namještenici svake 2 godine imaju pravo na sistematski pregled u vrijednosti od 1.200,00 kuna, a koje će se obavljati u zdravstvenim ustanovama iz mreže javne zdravstvene službe, u pravilu prema mjestu rada“.

Članak 13.

Ispred naslova odjeljka „**Cijena rada**“ mijenja se broj te se umjesto prethodnog „17“ upisuje broj „8“.

Članak 14.

Ispred naslova odjeljka „**Zaštita dostojanstva službenika i namještenika od diskriminacije**“ mijenja se broj te se umjesto prethodnog „18“ upisuje broj „9“.

Članak 15.

Ispred naslova odjeljka „**Prijelazne i završne odredbe**“ mijenja se broj te se umjesto prethodnog „19“ upisuje broj „10“.

Članak 16.

Ova Odluka stupa na snagu osmog dana od dana objave u Službenim novinama Općine Pisarovina.

KLASA:110-01/22-01/1

URBROJ: 238-21-2-22-1

Pisarovina, 15.11.2022. godine

